

اولویت‌های تحقیقاتی شرکت برق منطقه ای یزد در سال ۱۳۸۹

محور تولید:

- ۱- بررسی عوامل موثر بر رانندمان نیروگاه های یزد و روش های افزایش آن
- ۲- تعیین پارامترهای موثر در بهینه سازی مصرف انواع سوخت ها در نیروگاه های استان یزد و ارائه راهکارهای بهبود آن در فصول مختلف
- ۳- مطالعه میزان و نحوه ایجاد آلاینده گی بر اثر نشت سوخت های مایع (گازوئیل) و ارائه راهکار پیشگیری
- ۴- بررسی عوامل موثر بر خوردگی تجهیزات نیروگاهی در استان یزد
- ۵- مطالعه، بررسی و تهیه اطلس آلودگی نیروگاه های استان یزد
- ۶- مطالعه و تعیین نرخ خروجی اضطراری واحدهای نیروگاهی و ارائه راهکارهای اصلاح آن
- ۷- بررسی فنی- اقتصادی و زیست محیطی و مطالعات هزینه فایده بازنشستگی نیروگاه های قدیمی استان یزد
- ۸- تعیین شاخص های کنترل کیفیت جهت ارزیابی اثربخشی تعمیرات اساسی مولدهای نیروگاه یزد
- ۹- بررسی مشکلات تزریق فسفات در بویلرهای نیروگاهی و ارائه روشهایی برای اصلاح آنها
- ۱۰- امکان سنجی حذف سیستم پمپ روغن کاری چرخ دنده ای از مولد کرافت و ارائه طرح مناسب جهت روغن کاری سیستم کرافت

محور انتقال:

- ۱۱- بازبینی و تعیین حفاظت بهینه تجهیزات خطوط انتقال و فوق توزیع شبکه یزد با توجه به مشخصات بار، شرایط جغرافیایی و توپولوژی شبکه
- ۱۲- مطالعه و ارائه مدل حالت گذرای تجهیزات پست ها و خطوط انتقال شبکه استان
- ۱۳- کوچک سازی و بهینه سازی پست ها با رعایت مشخصات فنی و بررسی فنی اقتصادی تعیین شده

محور اقتصادی اجتماعی:

- ۱۴- بهینه سازی فرآیندهای پرداخت به منظور پرداخت به موقع صورت وضعیت های پیمانکاران و مشاوران
- ۱۵- تهیه دستورالعمل و آیین نامه جامع در مورد مصارف سنگین بر اساس الگوی مصرف بهینه
- ۱۶- مطالعه و بررسی روند استقرار و تعطیلی انواع صنایع انرژی بر و سود و زیان آنها در سایر کشورها و پیشنهاد رویه مناسب آن در منطقه یزد
- ۱۷- مطالعه عوامل موثر در بهبود ضریب بار در صنایع سنگین با اعمال مدیریت مصرف
- ۱۸- امکان سنجی جایگزینی تجهیزات انرژی بر با تجهیزات پربازده در صنایع تحت پوشش برق یزد

۱۹- ارائه مدل جامع برای استقرار مدیریت مصرف در سازمان‌ها و ارزیابی اثربخشی آنها

۲۰- مطالعه تهدیدها و فرصت‌های موجود در فرهنگ بومی منطقه برای کار تیمی

۲۱- مطالعه، بررسی و استقرار نظام ارتقا شغلی (کارراهه) در شرکت برق منطقه ای یزد

۲۲- سنجش اثربخشی فرایند جذب نخبگان در شرکت برق منطقه ای یزد

۲۳- توانمندسازی کارکنان از طریق غنی سازی شغلی آنان

۲۴- بررسی تاثیر استقلال و آزادی عمل در کار پرسنل در افزایش انگیزش آنان