

به: معاونت محترم پژوهشی دانشگاه‌های

تهران - صنعتی شریف - صنعتی امیرکبیر - علم و صنعت ایران - تربیت مدرس - خواجه نصیرالدین طوسی -

مازندران - صنعتی نوشیروانی بابل - علم و صنعت (واحد بهشهر) و صنعتی شاهرود و دانشگاه سمنان و

مدیریت محترم عامل پژوهشگاه نیرو

مدیریت محترم عامل شرکت متن

با سلام و احترام؛ به پیوست لیست اولویت های پژوهشی سال ۱۳۸۸ این شرکت در محورهای تولید، انتقال و اقتصادی - اجتماعی و IT جهت استحضار ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید تا پژوهشگران علاقمند به همکاری با این صنعت پس از انتخاب اولویت، فرم دوصفحه‌ای تعریف پروژه تحقیقاتی را از طریق اینترنت تکمیل و جهت اقدامات آتی به دفتر تحقیقات این شرکت ارسال فرمایند. شایان ذکر است فرم تعریف پروژه تحقیقاتی و سایر اطلاعات مرتبط با تحقیقات در سایت اینترنتی این شرکت به آدرس (www.mazrec.co.ir) / تحقیقات و استاندارد / سیستم تحقیقات شرکت برق منطقه‌ای مازندران (خارج از سازمان) موجود است. ضمناً در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر خواهشمند است با دفتر تحقیقات و استاندارد این شرکت (۲۲۵۳۹۴۵ - ۰۱۵۱) تماس حاصل فرمایند.

د. م. رحمانی، رئیس هیئت مدیره

۸۸/۳/۱۹

ایمان ... اصغری
معاون برنامه ریزی و تحقیقات

بسمه تعالی

فهرست اولویتهای تحقیقاتی شرکت برق منطقه ای مازندران

در سال ۱۳۸۸

محور تولید

۱. افزایش راندمان و کاهش رسوب گذاری سوخت مازوت در دیگهای بخار نیروگاه نکا با استفاده از مواد افزودنی مناسب و طراحی سیستم تزریق این مواد
۲. مدل سازی کامپیوتری طرح OFA برای کاهش NOX
۳. طراحی پیک کولر برای کندانسورهای اصلی نیروگاه نکا جهت افزایش تولید در فصول گرم سال
۴. افزایش بهره وری تولید آب ژاول از طریق کاهش رسوب گذاری در سلهای الکترولیز
۵. تهیه نرم افزار هوشمند جهت تجزیه و تحلیل موارد ارتعاشی تجهیزات دوار نیروگاه نکا
۶. ساخت لعاب در صفحات در بخش سرد برای پیش گرم کنهای دوار هوای بویلرهای دیگ بخار نیروگاه نکا
۷. ساخت نشت یاب بویلر سیمولاتور کارتهای کنترل مبدل الکترو هیدرولیکی توربین های گازی نیروگاه نکا
۸. بررسی و تحقیق در بازیابی درین های نیروگاه نکا به منظور استفاده مجدد در نقاط بهینه مصرف
۹. مطالعه و تحلیل جامع تعادل حرارتی واحدهای بخاری نیروگاه نکا و تدوین نرم افزار

محور اقتصادی - اجتماعی

۱۸. تدوین سند راهبردی سازمان در حوزه فن آوری اطلاعات و ارتباطات (ICT)

۱۹. برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی

۲۰. تعیین روش های توسعه کار تیمی در سازمان

۲۱. ارزیابی اثربخشی نظام پیشنهادات موجود و پیشنهاد بازنگری های مورد نیاز

۲۲. شناسایی، اولویت بندی و تحلیل شراکت های برون سازمانی در حوزه های مختلف برق منطقه ای مازندران

۲۳. تحلیل عوامل موثر و ارائه سیستم ارزیابی در خودباوری و مشارکت سازمانی همکاران زن در برق منطقه ای مازندران

۲۴. ارزیابی استرس شغلی کارکنان و ارائه راه کار در حوزه های مختلف شرکت برق منطقه ای مازندران

۲۵. پتانسیل سنجی کاهش مصرف انرژی و مواد در شرکت برق منطقه ای مازندران (آب، برق، گاز، کاغذ، ...)